

『PCA hyper 人事管理シリーズ』

Ver.1.0 Rev.6.34プログラムでの主な機能強化・仕様変更点

TZY_250807

主な機能強化・仕様変更点は以下の通りです。

操作等の詳細については、オンラインヘルプ、またはPDFマニュアルをご覧ください。

◆女性活躍推進法に追加対応

女性活躍推進の基礎項目である女性管理職比率・採用比率を専用処理として集計できるようにしました。

◆PCA IDに対応 (PCAクラウド・PCAサブスクのみ)

- ・「システムツール」の「連携アカウントでログオンの有効化」にて、「PCA ID」の有効化が行えます。
- ・「システムユーザーの登録」の「一括新規」で「PCAアカウントから選択する」を利用し、システムユーザーを追加または新規作成することが可能です。

◆RFC違反メールアドレスの制限

- ・「システムユーザーメール設定」「システムユーザー連携アカウント設定」「自動バックアップ管理ツール」で、メールアドレス登録時にRFC違反しているアドレスを登録できないよう変更しました。

◆各処理

◇「管理帳票」－「推移表」－「女性管理職比率推移表」「女性採用比較推移表」

- ・女性活躍推進の基礎項目である女性管理職比率・採用比率を集計する処理を追加しました。

◇「社員」－「社員情報の登録」「社員情報の一括修正」

- ・入社日、退職日の設定に伴い、社会保険の資格取得日、資格喪失日も自動で設定するように変更しました。

◆互換性に関する変更点

◇データ領域の更新について

- ・データ領域のバージョンを「7.00」に更新しました。

◇APIの変更について

社員マスターの以下のデータで関連マスターをコードでも扱えるように変更しました。

- ・社員マスター－個人情報
- ・社員マスター－就労情報
- ・社員マスター－異動配属情報
- ・社員マスター－住所履歴情報
- ・社員マスター－給与支給控除情報
- ・社員マスター－家族情報
- ・社員マスター－休職情報
- ・社員マスター－出向派遣情報
- ・社員マスター－健康診断結果
- ・社員マスター－住所情報
- ・社員マスター－資格・免許情報