

『PCA hyper 人事管理シリーズ』

Ver.1.0 Rev.6.30プログラムでの主な機能強化・仕様変更点

SZR240226

主な機能強化・仕様変更点は以下の通りです。

操作等の詳細については、オンラインヘルプ、またはPDFマニュアルをご覧ください。

◆連携アカウントによるシングルサインオン（SSO）対応

- ・ Microsoft Entra ID（旧Azure AD）を利用したログオン認証に対応しました。

※ 独自認証でのみ利用可能です。

◆自動アップデートの通知形式の追加

- ・ 「システムツール」 - 「管理者アップデートの通知形式」を追加し、新しくバッジ通知形式を選べるようにしました。

◆全体

社員の住所や連絡先の管理が強化されました。

住所：住民票住所と現住所を管理できるようになりました。

連絡先：個人用の連絡先と会社用の連絡先を管理できるようになりました。

それに伴い人事給与自動連動や個人番号連動などの動作も変更されています。

詳細は「社員の住所、連絡先に関する変更について」（PDF）をご覧ください。

◆各処理

◇「辞令処理」 - 「辞令レイアウトの登録」

- ・ 複数あるレイアウトに対して新しいプリンタへの変更を一括で設定できるようになりました。

◇「セキュリティ」 - 「社員レベルの設定」

- ・ 複数社員の社員レベルをまとめて変更できるようになりました。

◇「前準備」 - 「労働条件通知書のパターン登録」、「社員」 - 「社員情報の登録」「労働条件通知書」、「管理帳票」 - 「社員参照」、「文書管理」 - 「文書テンプレートの登録」「文書出力」、「随時」 - 「汎用データの作成」「汎用データの受入」

- ・ 令和6年4月1日施行の法改正と労働条件通知書に追加された項目に対応しました。

◆互換性に関する変更点

◇データ領域の更新について

- ・ データ領域のバージョンを「6.75」に更新しました。

◇APIの変更について

- ・ 社員の住所や連絡先の管理の強化に伴い、以下のデータを変更しました。

また、給与自動連動に関する仕様を追加しました。

- ・ 社員マスター
 - ・ 社員マスター - 画像インデックス情報
 - ・ 社員マスター - 画像付帯情報
 - ・ 社員画像
-
- ・ 労働条件通知書の令和6年4月1日施行の法改正と項目追加の対応に伴い、以下のデータを変更しました。
 - ・ 労働条件通知書
 - ・ 労働条件通知書 - 基本契約
 - ・ 労働条件通知書 - 休日・休暇
 - ・ 労働条件通知書 - 賃金
 - ・ 労働条件通知書 - 退職・その他

◇汎用データレイアウトの変更について

以下のデータレイアウトを追加・変更しました。

- ・労働条件通知書データ
- ・住所履歴（社員）
- ・住所（社員）
- ・連絡先（社員）