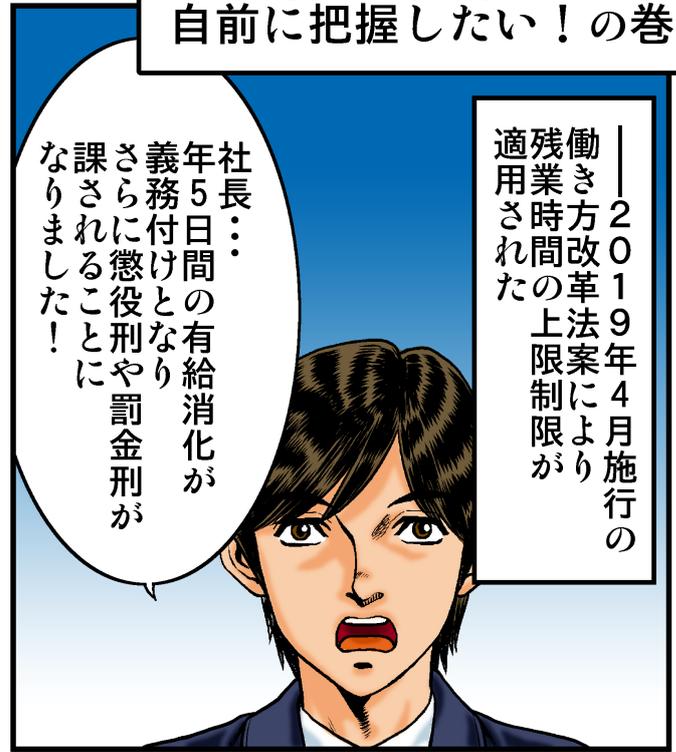


残業時間と有給付加の状況を  
自前に把握したい！の巻



そうなんだよ

もちろん社員には  
残業させたくは無いし  
有給も取らせたいが  
それを管理するのが  
難しいんだ



—2019年4月施行の  
働き方改革法案により  
残業時間の上限制限が  
適用された

社長：…  
年5日間の有給消化が  
義務付けとなり  
さらに懲役刑や罰金刑が  
課されることにな  
りました！



そうですね  
例えば社長がそのよう  
な働き方でも実際に  
働くのは現場の方たち  
なので社長が一人で  
全社員に目を配ることは  
現実的ではありません

そう！

それで  
困ってるんだ！



当社の製品の中で  
「Dr.オフィス  
LOOK JOB」と言う  
勤務管理システムが  
あります

タイムカード機能は勿論  
市販の給与ソフトへの  
連動も出来  
事務の負担が大幅に  
削減できます



これを機会に紙の  
タイムカードを  
やめてみては  
どうですか？

どう言う  
事かね？

ウラ面へ



ふむふむ

お勧めする機能は  
それだけでは  
ありません

有給消化の予定日数や  
残業時間の上限を設定  
することでアラート機能  
の対象を知らせてくれる  
ので安心です！



あははは

それはすごいな

でも当社には  
そんな不良社員は  
いないがな！

不良社員がいては  
困りますよね



その他にも事前に  
遅刻・欠勤回数  
のレッドラインを設定する  
ことで不良社員に直接  
勤務状況のアラートが  
届きます！



恐れ入ります！

！！！！

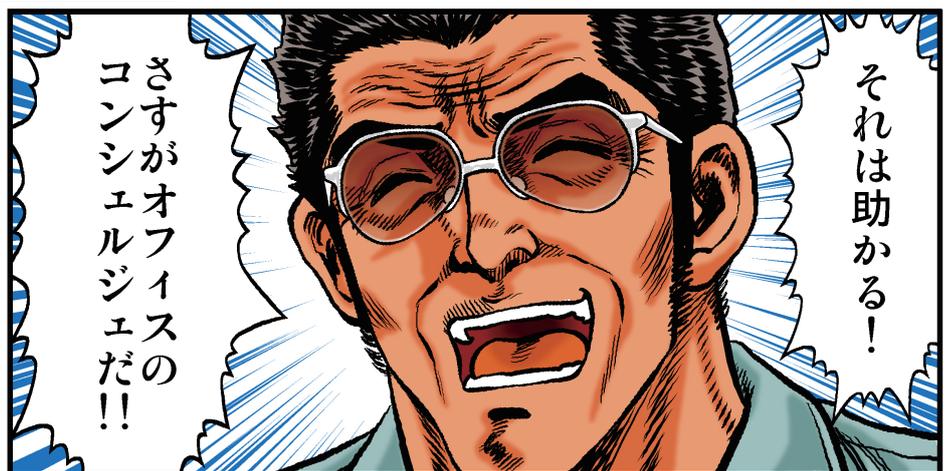
続  
く…

※庚伸はOA機器の販売以外  
にも、労働省認可の人材派遣業や  
人材紹介業も行っています。



しかし  
働き方改革と言っても  
正直なところ現社員  
だけで繁忙期を  
乗り越えるのは  
厳しいな

大丈夫です  
当社は人材派遣や  
人材紹介※でも社長の  
お役に立てますので  
その点でもご安心くだ  
さい！



それは助かる！

さすがオフィス  
のコンシエルジュだ！！