



『PCA給与クラウド』×『労務ステーション』のWeb-API連携で、多種多様な顧問先企業の労務・給与処理を効率化。ITによって未来型の社会保険労務士法人にふさわしいシステムを構築。

## 社会保険労務士法人 チアレッジ

「働く人を元気にする！」※1を一つのミッションとして掲げる社会保険労務士法人チアレッジ。働く人が働きやすさを実感でき生産性も上げられるような職場環境を提案し、そのための教育研修や人財育成など「人」に焦点を当てたサービスを提供している。また積極的にIT化も進めている。そんな同法人に『PCA給与クラウド』と『労務ステーション』※2のWeb-API連携がもたらす効果を伺った。

### 導入システム

- PCA クラウド BPO プラン (1GB モデル 5CAL)
- ・PCA 給与 クラウド
- 労務ステーション※2

### 導入の狙い

- ・これからの社会保険労務士法人にふさわしい先進のシステムにしたい。
- ・数百名規模の顧問先企業の給与計算に対応できる給与ソフトがほしい。

### 導入効果

- ・『PCA給与DXクラウド』と『労務ステーション』のWeb-API連携によって、労務管理から給与支払いまで、一連の流れをシームレスに実行。さらに顧問先の従業員自身がモバイル上から情報入力が可能のため、事務所での情報収集及び入力作業を省略できる。  
また『PCA給与DXクラウド』はWeb-API連携によってkintoneやクロノス等の他サービスとも連携ができ、予算や業態に応じたソリューションの展開や既存システムとの連携といった副次的効果も期待できる。
- ・『PCA給与DXクラウド』は数百名規模の企業の給与計算にもスムーズに対応でき、複雑な計算や多様な働き方にも対応できる給与ソフト。しかも従業員数で利用料が変わることがない。

## プロフィール

### 社会保険労務士法人 チアレッジ

- 所在地: 〒102-0074  
東京都千代田区九段南4丁目7番13号  
市ヶ谷安田ビル6F
- 設立年月日: 2016年6月1日
- 従業員数: 9名
- 主業種: 社会保険労務士業
- URL: <http://www.cheerage.co.jp/>

### すべての組織、働く人を元気に

- 企業理念:  
私たちは、はたらく人を元気にし、内から外に影響の輪を広げ、組織・社会を元気にしていくために存在します。
- チアレッジのビジョン:  
高度に専門化された社労士業務と人間コンサルティングとの両輪により、人財資源のトータル・アドバイザーとして企業の成長を加速させるNo.1ファームとなります。
- チアレッジのこだわり:  
1. 主体性を持った明るく元気な社員。  
2. 上質な商品とサービスにこだわります。キーワードは感動。  
3. 社会的視点に立ったサービスの提供にこだわります。



「Cheerage」は、「Cheer up(元気づける)」と「Encourage(勇気づける)」を組み合わせた造語です。

※1)『働く人を元気にする!』

「氣」に使われる「米」は、「八方に広がる」という意味を持つことから、「内から外に影響の輪を広げ、社会全体に広げていきたい」という想いが込められています。

※2)『労務ステーション』は、株式会社エフアンドエムが開発・販売を行う、労務手続きを自動化する企業向けクラウドシステムです。



社会保険労務士法人 チアレツジ  
代表社員 社会保険労務士  
三輪 康信 氏



社会保険労務士法人 チアレツジ  
社会保険労務士  
秋山 重美 氏

## 導入前の運用と課題

### ○これからの社会保険労務士法人にふさわしい先進のシステムに

社会保険労務士法人チアレツジは給与計算・社会保険手続きのアウトソーシングにとどまらず、中小企業では手薄になりがちな教育研修や採用活動なども一手に引き受けている。今なおアナログな処理を行う社労士事務所がある中、率先してIT化を進めているのも特徴だ。

同法人の顧問先は業界が多種多様で、会社規模も数十名の事業所から100名を超える企業まで様々だ。その顧問先の1社に、給与の支給項目がとて多い企業があり、以前使用していた給与計算ソフトでは工夫が必要になる部分があったという。

「全ての支給項目を給与明細書に表示できなかったため、入り切らなかった項目を他の項目とまとめることで対処していました。しかしこれでは給与明細書を受け取った従業員の方は何の手当の合計かがよくわかりません。給与台帳も同様で、仮に計算間違いがあれば過去をさかのぼって再計算する必要がありました」(社会保険労務士 秋山重美氏)

このような給与計算ソフトの問題に加えて、労働保険・社会保険の申請をさらにスムーズに実行できる方法を検討していたという。

「そこで思い切って以前から使用していた申請用のシステムを見直すことにしました。もっと先進のITを活用した、これからの社会保険労務士法人にふさわしいシステムがあるのではないかと考えました」(代表社員 社会保険労務士 三輪康信氏)

## 選定のポイント

### ○数百名規模の従業員を抱える顧問先にも対応しやすい『PCA給与DX』

まず煩雑な労務関係の諸手続きを改善するために、株式会社エフアンドエムの『労務ステーション』の導入が決められた。社労士向けのクラウド型労務手続きシステムで、e-Gov電子申請によって役所へ行かずに労働保険・社会保険の手続きができる。

この『労務ステーション』とWeb-API連携をしているのが『PCA給与DXクラウド』だ。当初は『労務ステーション』ありきで決められた給与計算ソフトの選定だったが、『PCA給与DXクラウド』への信頼が大きな決め手になったという。

「『PCA給与DXクラウド』は100名以上の従業員を抱える企業の給与計算についても、問題なく対応でき複雑な処理もできます。給与計算ソフトの中には、給与計算の対象となる従業員数が一定数を超えると料金が加算される場合がありますが、『PCA給与DXクラウド』は従業員数で金額が変わることはありません。完成度の高い給与計算ソフトだと思います。またPCAの歴史や実績も評価のうちに入っています」(三輪氏、秋山氏)

## 導入のメリット

### ○Web-API連携による労務・給与処理の効率化

『PCA給与DXクラウド』と『労務ステーション』のWeb-API連携によって、次のような労務管理の効率化が可能になる。

①顧問先のA社に新しく社員が入社すると、『労務ステーション』にログインし、住所や基礎年金番号などを入力。かつては手書きだった申請書がe-Govで電子申請でき、書類の保存スペース確保にも悩まなくてすむ。



②『労務ステーション』のデータは『PCA給与DXクラウド』にも自動的に反映。大切な登録データをセキュリティの高いクラウド内に保管できる。

③雇用保険・社会保険はもちろん細かな支給項目もすべて反映し、毎月の給与処理を確実に実行。

例えば繁忙期に多くの従業員を雇用する企業の場合は、各自のスマートフォンから『労務ステーション』にログインし入力してもらうことで、雇用保険・社会保険の番号収集に時間を割かなくてもすむ。同法人の場合スマートフォンの運用はまだ一部分にとどまっているが、『労務ステーション』と『PCA給与DXクラウド』の連携ですでに効果が出ている部分があるという。

「今までは顧問先様から入社連絡票をFAXまたはPDFデータで送っていただき、その後事務所で番号の転記や入力処理を行っていました。しかし今は直接『労務ステーション』に顧問先様あるいは当法人ス

タッフが入力すれば申請書が自動作成され、『PCA給与DXクラウド』による給与支払い管理まで、一連の労務・給与処理がほぼ自動的にできます」(秋山氏)

このWeb-API連携による効率化に加えて、わかりやすさが加わった点も大きいと語る。

「『労務ステーション』の画面表示がシンプルでわかりやすく、どの顧問先様のどの従業員の何の手続きかが、一目瞭然でわかるようになりました。後から個人データを探す時間も以前に比べてかなり短縮できています」(秋山氏)

### ○社会保険労務士法人だからこそ便利に使える『PCA給与DXクラウド』

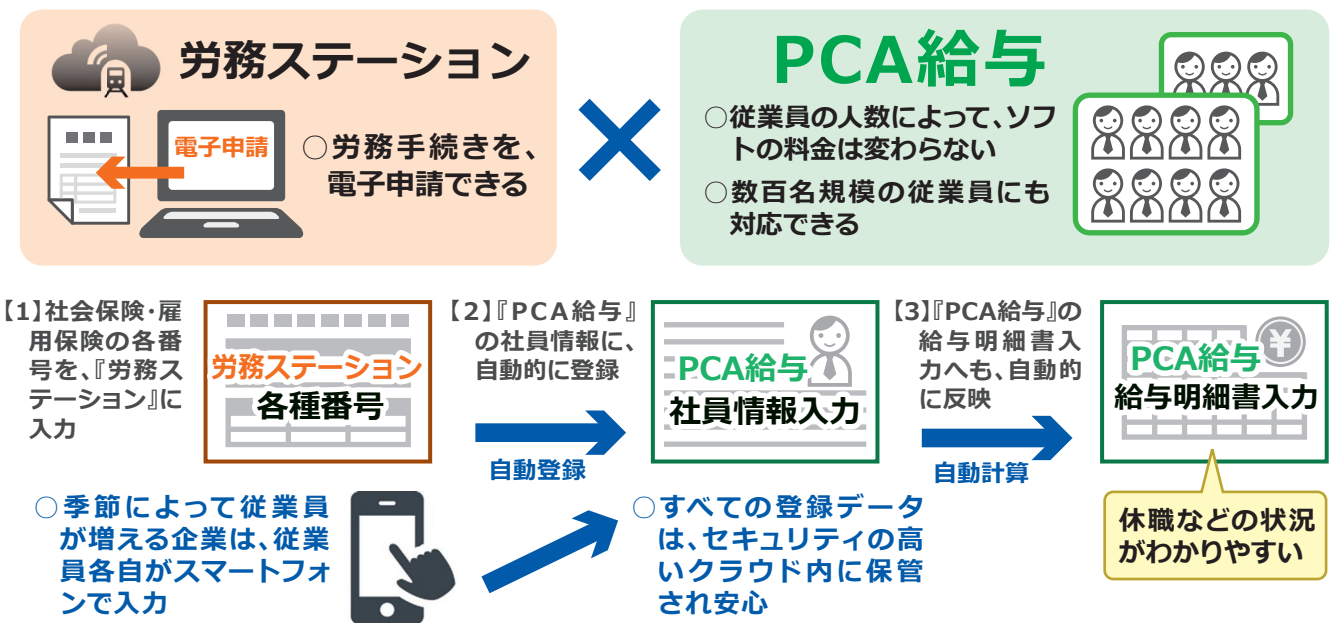
多くの企業の従業員データを取り扱う社会保険労務士法人において、『PCA給与DXクラウド』の給与明細書入力画面とその機能は非常に使いやすくと評価されている。



事務所内の様子

## システム概況図

### 『労務ステーション』×『PCA給与クラウド』のWeb-API連携





社会保険労務士法人 HP  
<http://www.cheerage.co.jp/>

「以前の給与ソフトではスクロールしない」と情報を確認できませんでした。しかし『PCA給与DXクラウド』はスクロールしないでも必要な情報をすべて確認できます。これは膨大な人数の給与データを扱う社会保険労務士法人においては大きなメリットです。入力中はいつでも社員マスターのウィンドウを開くことができ、単価などの確認・修正もしやすいです」(秋山氏)

『PCA給与DXクラウド』では社員の休職・退職の情報などもあらかじめ登録できる。育休や時短制度を利用する顧問先社員も多く、休職・退職の情報は給与明細書入力の画面でメッセージ画面としてわかりやすく表示されるため、間違いのない処理を行いやすい。

また導入時には予期していなかったメリットもあったという。

「私の顧問先企業様が勤怠管理システム『クロノス』を導入されていました。以前の給与ソフトではクロノスの勤怠データをExcel®加工してから給与ソフトに流し込む処理が必要でした。しかし『PCA給与DXクラウド』は『クロノス』ともデータ連携ができ、わざわざデータを抽出し加工する手間がまったく必要なくなりました。半日分の時間短縮ができていますね」(秋山氏)

## ○どんどん広がる『PCAクラウドWeb-API』

『PCA給与DXクラウド』×『労務ステーション』のWeb-API連携、あるいは『PCA給与DX』×勤怠管理システム『クロノス』との連携など、PCAでは他メーカーのシステムやソフトとの連動で、よりお客様のニーズに応じたソリューションを提供している。

例えば同法人からの「クロノスとPCA給与の連携はととても魅力的だが、中小企業の

顧問先様のお立場から考えると、少し料金が低い」という声にも、例えばサイボウズ株式会社の『kintone』との連携であらかじめ入力されていた勤怠データを取り込むこともできる。他にも様々なメーカーのソフトと『PCAクラウドWeb-API』によるシームレスな連携が可能となっており、予算や業態に応じた導入がしやすい。

## 今後の課題と展望

### ○生産性が問われる今、ITと人材育成に強いチアレッジからできること

同法人にはPCA認定インストラクターの資格を持つ社労士がいる。事務所にPCAソフトを熟知した社労士がいることで、顧問先企業にとって最適で効率的なPCAシステムの運用ができる。例えば顧問先側は簡単な部分だけ入力し、複雑で重要な部分は同法人側が担当することで、ミスなく無理もないシステムの運用が可能だ。

「ITやAIの進化によって社労士事務所がなくなるという噂もありますが、私たちはそう思っていない。なくなるのではなく仕事内容が変わってくるのだと思います。今後もITはさらに進歩しますから、当法人も積極的に導入し、新しい時代にふさわしい提案方法を構築しています。また当法人の生産性を上げるためにシステムを効率化し、労働時間の短縮などスタッフの働きやすさを優先しています。私たちが働き方改革の一つのモデルケースとなることで、今後もより質の高い教育研修や人材育成を提案できる未来型の社会保険労務士法人を目指していきます」(三輪氏)

ピー・シー・エー株式会社

pca.jp

Since 1980.8.1

本社 〒102-8171 東京都千代田区富士見1-2-21 PCAビル TEL.03(5211)2700 FAX.03(5211)2740